

Arbejdsmiljø

25/832 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljødag 2026

Arbejdsmiljødagen 2025 blev afholdt den 6. maj under temaet "*Fællesskab og forandringer*". På OMU-mødet i juni blev evalueringen drøftet. Her blev det fremhævet, at fremtidige arbejdsmiljødage med fordel kan give mere tid til LMU-feedbackøvelsen, samt at formater som paneldebat kan overvejes som supplement eller alternativ til oplæg.

Som opfølgning skal OMU nu igangsætte planlægningen af **Arbejdsmiljødag 2026**.

Det foreslås, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som får ansvar for at:

- Udvælge tema for dagen.
- Planlægge rammer og indhold.

Formand og næstformand har peget på **mobning** som muligt tema, herunder:

- Forståelse af mobning.
- Håndtering af mobning i praksis.

Eksempler på arbejdsmiljøindsatser til inspiration

Med henblik på at give inspiration og udbrede gode erfaringer på tværs af organisationen, vil følgende to enheder fortælle om deres konkrete indsatser for at styrke arbejdsmiljøet:

- Plejecenter Violskrænten og Grønnegården
- Plejecenter Farsøhthus og Møllehjemmet

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale



Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller:

- at OMU nedsætter en arbejdsgruppe, som får ansvar for at vælge tema og planlægge Arbejdsmiljødag 2026.
- at OMU drøfter forslået temaer mobning, samt eventuelle alternative forslag.
- at Plejecenter Violskrænten/Grønnegården og Plejecenter Farsøhthus og Møllehjemmet fortæller om deres indsatser for at styrke arbejdsmiljøet

Bilag: